



# Environment Green Service



なりたい自分がきっと見つかる！

EGSから未来を創造！



けろにい



めぐちゃん



未来にやさしい環境づくり

株式会社イージーエス



このパンフレットは、就職活動中の学生の皆様に、  
イージーエスについての興味関心を高めて頂くために、  
当時、内定者であった学生の協力を得て、  
学生目線で当社の魅力を表現したものです。

いわば『学生の学生による学生のための採用パンフレット』。

是非、最後まで目を通して頂き、  
イージーエスへの関心を高めるとともに、  
イージーエスへの応募のきっかけとなれば幸いです。



## CONTENTS

---

- ② トップインタビュー
- ③ トピックス(Egstagram)
- ⑤ イージーエスとは
- ⑥ イージーエスの将来像
- ⑦ 技術開発の一例
- ⑧ 教育・研修
- ⑨ 求める人財・人財像
- ⑩ 社員の日
- 別紙 福利厚生





## 就活中の皆さまへ



当社採用パンフレットをご覧くださいありがとうございます。  
株式会社イージーエスは、1983年の創業以来、上場企業である住友化学のグループ会社として、総合的な環境ビジネスを手掛けています。

大企業のグループ会社ならではのフィールドやネットワーク、知見・経験を活かし、廃棄物リサイクルのみならず、生活環境衛生や環境緑化、工場施設の運営と警備防災、そしてシステム開発や技術・安全・体感教育指導と、幅広い分野での専門性を兼ね備えた、総合環境ビジネス企業です。

私たちが大切にしているのは、地域社会の未来を創る企業であるという、社員ひとりひとりの想いです。「環境」という切り口から、社員全員が成し遂げたい将来の夢を実現する場として、当社のリソースを活用して頂き、「未来を想造」してもらいたいと考えています。

約400名の個性豊かな社員・スタッフが集まり、協力し合いながら、それぞれの夢を、大きな夢を、一緒に「想造」していきませんか。

代表取締役社長 尾崎 啓太

### 企業理念

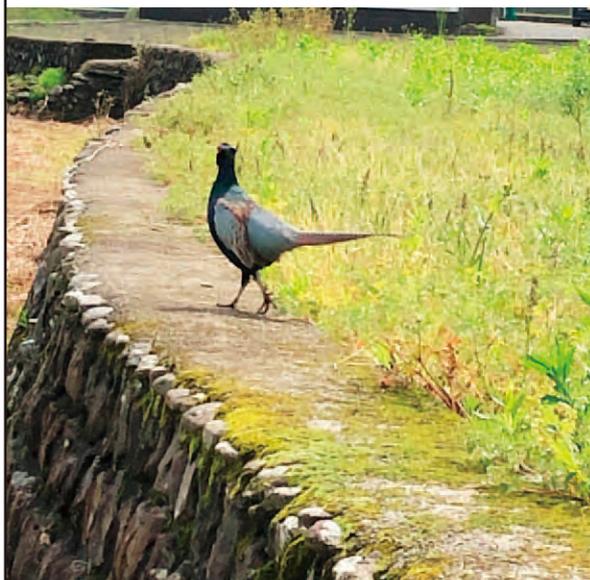
私たちは、幅広い事業活動を通じて、  
地域の皆様と安全・安心を共有し、  
持続可能な明るい未来を創造します。

## 社長の投稿

Instagram



ozaki\_keita\_pres



いいね!: keronii、他

ozaki\_keita\_pres

# 休日はゴルフ、散歩、庭いじり、孫に遊ばれる  
# 好きな言葉は、「日々は好日」

6月25日



keronii

どんな人を採用したいですか？

3時間 いいね!1件 返信する



ozaki\_keita\_pres

明るく誠実で仲間を大切にできる人がええね〜!

2時間 いいね!1件 返信する



keronii

新入社員へひとことお願いします!

2時間 いいね!1件 返信する



ozaki\_keita\_pres

就職活動は大変だと思いますが、とにかく「今」を楽しんでほしいな!

1時間 いいね!1件 返信する



## 技術開発の投稿

 Egstagram



Gijutsu\_Kaihatsu



いいね! : keronii、他

Gijutsu\_Kaihatsu  
#切るたびシュットくん  
#実験室の日常!!

1月23日



keronii  
おお〜!! 実験中なんかな〜?

3時間 いいね!1件 返信する



Gijutsu\_Kaihatsu  
大正解!ここでは色んな装置や薬品を使って技術開発のための  
実験をしよう!今はちょうど微生物の実験をしるけん、見てみる?

3時間 いいね!1件 返信する



keronii  
へ〜!実験ってワクワクするケロ!どんな実験なん??

2時間 いいね!1件 返信する



Gijutsu\_Kaihatsu  
除菌とか抗菌って聞いたことある〜?菌を使って  
現在開発中の切るたびシュットくんの除菌効果を調べようよ〜!

2時間 いいね!1件 返信する



keronii  
除菌シートよく使うケロ!切るたびシュットくん!?気になるケロ〜♪

1時間 いいね!1件 返信する



Gijutsu\_Kaihatsu  
なら、切るたびシュットくんについて詳しく見てみる??

1時間 いいね!1件 返信する



## 社内大学についての投稿

 Egstagram



Daigaku\_Manabu



いいね! : keronii、他

Daigaku\_Manabu  
#会社でも勉強できる  
#社員の誰でも参加できる

8月25日



keronii  
みんなで集まって何しよるん?

3時間 いいね!1件 返信する



Daigaku\_Manabu  
社内大学を受講しよるんよ!

3時間 いいね!1件 返信する



keronii  
社内大学? 何する所なん、それ?

2時間 いいね!1件 返信する



Daigaku\_Manabu  
学校みたいに、仕事に必要なスキルを学べるんよ!

2時間 いいね!1件 返信する



keronii  
へ〜。みんな受けれるんかな〜?

1時間 いいね!1件 返信する



Daigaku\_Manabu  
社内の皆が受けられるんよ!

1時間 いいね!1件 返信する



詳しく知りたい方は7ページへ!!

詳しく知りたい方は8ページへ!!



## 祭りについての投稿

Egstagram



Matsuri\_Love



いいね! : keronii、他

Matsuri\_Love

#新居浜といえば  
#熱気がすごい!!

10月17日



keronii

これは何の写真?

3時間 いいね!1件 返信する



Matsuri\_Love

これは新居浜の「太鼓祭り」だよ!

3時間 いいね!1件 返信する



keronii

とっても楽しそうだけれど!  
でもお仕事があるから参加できんかな?

2時間 いいね!1件 返信する



Matsuri\_Love

イージーエスなら大丈夫だよ!

2時間 いいね!1件 返信する



keronii

福利厚生がしっかりしているんやね!

1時間 いいね!1件 返信する



詳しく知りたい方は別紙へ!!

## 若手社員の投稿

Egstagram



wakate\_syain



いいね! : keronii、他

wakate\_syain

#有給がとりやすい  
#愛車とドライブ

10月9日



keronii

楽しそう!これはどこに行ってきた写真なん?

3時間 いいね!1件 返信する



wakate\_syain

平日に海岸線をドライブしてきたよ~!

3時間 いいね!1件 返信する



keronii

平日に時間取れたん~?

2時間 いいね!1件 返信する



wakate\_syain

有給休暇を利用して行ってきたよ!

2時間 いいね!1件 返信する



keronii

有給休暇が取得しやすい環境なんやね!

1時間 いいね!1件 返信する



wakate\_syain

若手社員でも関係なく取得できるから安心だよ!

1時間 いいね!1件 返信する



詳しく知りたい方は別紙ページへ!!



## イージーエスを支える3つの事業

イージーエスでは産業廃棄物処理を中心に3つの事業を展開しています。それぞれの事業は地域社会にとって重要な役割を果たしており、相互に支え合うことでイージーエスは発展し続けています。

### 環境事業 廃棄物処理から、資源循環へ

「廃棄物は資源である」との考えから廃棄物の営業・収集運搬・処理だけでなく資源化設備の運転管理・技術開発・環境分析や環境製品の販売、プラスチックリサイクル、固形燃料の製造販売といったリサイクルも含め、環境をトータルで考えた事業を行っています。



### グリーン事業 施設の緑化・補修・衛生管理

グリーンサービス事業部門は（環境緑化関連事業、補修関連事業、生活環境改善事業）と環境に配慮した3つの事業を柱にお客様が快適な生活を送るためのベストパートナーとして、様々なニーズ・要望に知識や経験を活かし、充実した最良のサービスを提供してまいります。



### サービス事業 ひとの安心・安全もサポート

企業で働くすべての人が安全を優先し、確かな知識と技術でリスクを最小化することにより、企業が持続可能な事業運営を行うための支援を行っています。



## イージーエスをもっと詳しく

### EGSの社員数

2025年6月時点

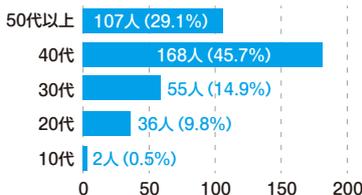
**368名**

※パート除く

当社は、全体で400名近い社員が活躍しています。一方で、若い人材を中心に新卒・中途採用を強化しており、年々若手の比率は増加しています。

### 年齢構成

2025年6月時点



現在最も多いのは40代社員であり、20代・30代社員は約25%です。これが採用を強化している理由です。一方で将来を担う若手にチャンスがある環境でもあります。

### 直近の業績ハイライト (売上高)

2024年度 **90.7** 億円

当社の業績は毎年安定的に成長しています。環境事業・グリーン事業・サービス事業と、3つの事業がバランスよく売上増を支えています。

### 直近の新卒者の定着率

3年間における新卒定着率 (2022-2024)

**78%**

※2022年から現在までの新卒者入社は27名そのうち、離職者は6名

直近における新卒者の入社数は27名であり、その内21名の新卒社員が、現在まで定着しています。新卒も定着しやすい環境を、今後も整備し続けていきます。

### 働きやすさをサポート

#### 資格取得支援制度

各資格につき2回、取得にかかる費用の全額補助

#### 遠隔地採用手当

入社した社員への特別手当

#### 社内インターンシップ制度

他部署の業務を体験し、会社全体の仕事を知る制度

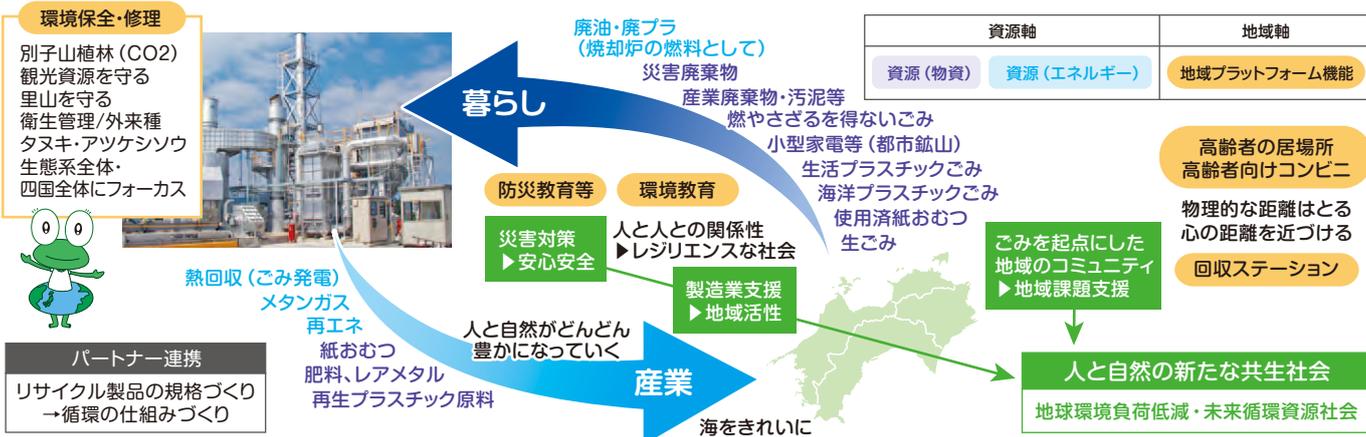
#### 年間休日 124日

カレンダー通りの休みで公私ともに充実!

### 平均勤続年数

2024年度 **15.6** 年

平均勤続年数は約15年と長く、離職率の低い点と合わせて、社員定着度が高いことを表しています。また、20年以上在籍した社員には、永年勤続表彰が贈られます。



存在意義 (地球環境負荷の低減と資源循環社会への貢献) に即した事業として2つのテーマを設定しています。左上と右下に伸びる矢印は、資源軸すなわち廃棄プラスチックを中心としたリサイクルビジネス、オレンジ色の○で囲んでいるものが、地域軸すなわち地域課題解決ビジネスです。

1つ目の資源軸ビジネス、すなわちプラスチックリサイクルについて紹介します。

今後、現在主流のマテリアルリサイクルから次ステップのケミカルリサイクルのプロセス開発が進展すると予想されています。そんな中で当社としては、収集運搬や設備管理という面で、これまで培ってきたノウハウの提供等ビジネスチャンス拡大にむけて取り組んでいく予定です。

将来的には海的环境保全につながる海洋プラスチックへの対応も検討の視野に入れてゆきたいと考えています。

2つ目の地域軸ビジネスについて紹介します。

昨今の国内の地方都市の共通課題として、主に4つ挙げられます。人口減少、高齢化、子育て環境の設備、社会インフラの老朽化です。当社は長年培ってきた地域防災や化学品の製造に関する安全教育のノウハウを生かして、今までは住友化学や住友化学関係会社社員向けに教育を行なっていましたが、2022年度からは外部展開していく予定です。

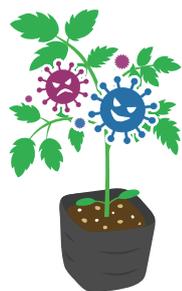
また次のステップとしては、CO2排出量を定量把握し、植林活動など、環境保全に関する取り組みを会社全体で実施してゆく計画をたてています。



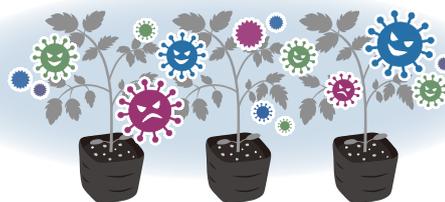
## 消毒液型除菌ハサミ (切るたびシュットくん) の開発支援 (評価試験)

### 課題

農作物の栽培時、病原菌が蔓延して植物が枯れてしまう



剪定ハサミに付着した菌によって病気の感染が拡大…



植物の病気から農家さんを守りたい…!!!

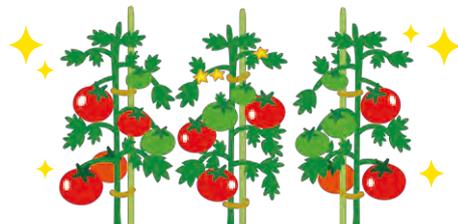
### 解決策

“切るたびシュットくん”を開発!!!



### Point

切断ごとに、消毒液を刃に噴出!  
⇒ 病気の感染拡大を予防!!



### 研究開発

切るたびシュットくん発売に向けた検証試験を実施!

#### <試験条件設定>

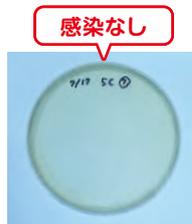
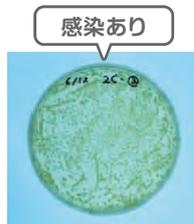
薬剤  
種類

噴霧量  
回数

ハサミ  
形状

剪定作業  
フロー

#### <除菌検証試験>



農作物・病原菌の種類に合わせた最適な除菌条件の研究が必要。  
農家さんが安心して農作物を栽培できるハサミを開発します!



## 社内大学

### 〈3年目までの育成イメージ〉

#### ■ 各部キャリアパス

必要な能力スキル、資格・経験等を明確化  
(ライフキャリアデザイン作成)

#### ■ 1on1ミーティング

上司部下間の定期的な対話(成長機会)

#### ■ こころの健康相談室(外部機関連携)

#### ■ メンター制度(別職場)



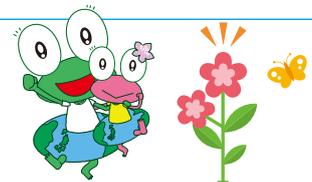
メンティ(後輩)

相談

アドバイス



メンター(先輩)



3年目

コアバリュー・階層型・専門型研修  
ワークアサインメント、  
メンター制度

2年目

コアバリュー・  
階層型・専門型研修  
フォロー教育、メンター制度

1年目

入社

新入社員研修

フォロー教育、コアバリュー他

入社式

内定式

内定者

内定フォロープログラム(5回程度)  
志望度から納得度へ

社内大学入学

若手コース修了

### 〈1年目の必修講義内容例〉

#### 新入社員研修

企業理念にはじまり、中長期的な視点から会社の方向性や重要な考え方、RC、コンプライアンスの基本までを広く認知理解します。当社の事業内容や各部の実態について学びます。学生から社会人への意識変革をはかり、ビジネスマナーや基本スキルを習得します。また教育を通じて社会人脈の形成をはかります。

#### メンター教育

メンター教育とはメンター(先輩社員)がメンティ(新入社員)との個別面談機会を通じた成長機会の創出や将来の部下育成機会のきっかけ作り等により新人の定着率を高める教育です。

#### RC・コンプライアンス教育

コンプライアンス・RCに関する具体的事例について職場で意見を交換する教育です。自分の行動・言動・考え方がコンプライアンスを遵守しているかの確認と、法令について学びます。

#### 化学基礎コース

当社のビジネスはその背景に化学知識が必要な業務が多くあります。実践的な演習を通して、基礎的な化学知識を身につけていきます。(\*理系出身者以外が対象)

### 〈若手社員の主な選択講義内容例〉

#### すぐ使える伝え方・教え方研修

先輩社員として果たすべき役割を学び、後輩育成の原理原則/基本技能を身につけてもらいます。どうしたら後輩たちが早く仕事を覚え、自律的に行動できるのか、後輩育成に即実践のできる内容です。

#### RC内部監査員育成教育

我々は環境想造企業として、ISO14001を取得しています。その根幹とも言うべき環境マネジメントシステム(EMS)の仕組みを学び、環境マネジメントのPOCAを管理できる技能を身につけます。

#### ダイバーシティエクイティ&インクルージョン研修

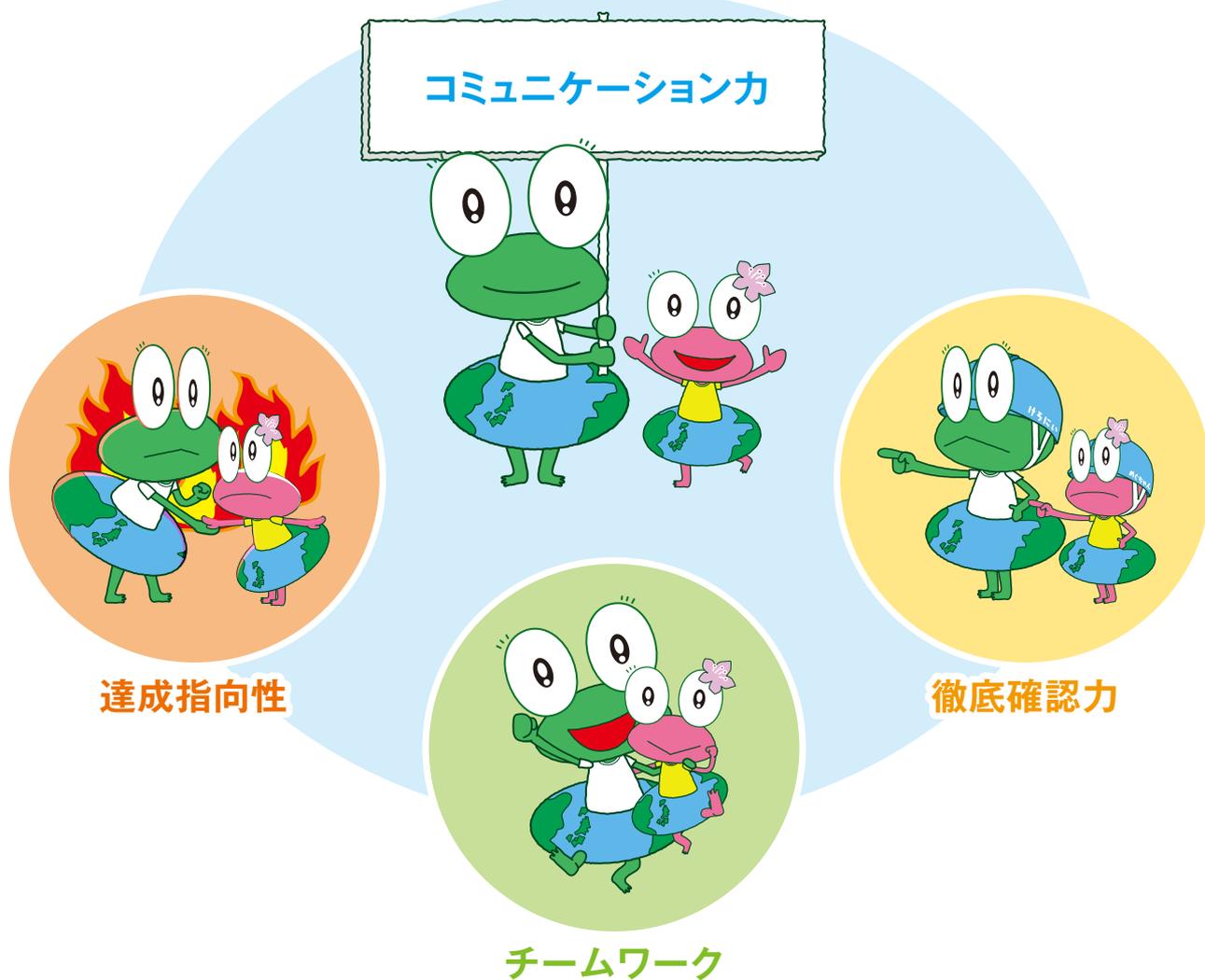
ダイバーシティエクイティ&インクルージョンを実現し、従業員の皆さんが活躍できる職場づくりのために必要な知識や、日々の業務に活かせる考え方を一緒に学びます。

#### スミカナレッジ

全部で58コースある講座の中から選択して教育を受けられる講座です。有機化学や分析についてのなどの理系の知識から、財務、法務など幅広い抗議を住友化学が開講しています。



## 求める人財・人財像について



まず初めに、当社では求める人財を次のように定義しています。

### 「自らの意思で目標を設定し、その実行計画をたて、実践し成果を上げる人」

当社では若手社員のうちから仕事を任せてもらえる環境が整っています。どの職種であってもお客様・取引先や上司・同僚など、多くの人とやり取りをしながら仕事を取り進めて行くことが多く、自分や相手の想いを実現するための**コミュニケーション力が必要です**。また、上記図の通り、**達成指向性・徹底確認力・チームワーク**という能力を私たちと仕事を通じ高めて行ける人を求めています。

全ての力を持ち合わせている人などいませんので、入社後の新人研修、職場OJTプログラム他、社内教育制度を利活用し、個別の能力を高めていただきたく思います。また、当社で活躍している人の共通点(強み)としては、「**コミュニケーション力をベースに、職場でのチームワークを重視した仕事に取り組める人**」そして、「**分析的思考力や一歩先を見通した行動力を発揮し、様々な困難があっても粘り強く目標を達成できる人**」です。繰り返しになりますが、初めから全てを兼ね備える人はいません。当社に入社いただいた後、仕事や研修、お客様や先輩社員と接していく中で、成長いただきたいと考えています。



## 分析サービス部: 伊藤さんの1日

<分析サービス部>

住友化学の各種製造に関わる分析を受託し、工場の安定操業を支えているケロ! 専門的な知識や実験技術を有した当社スタッフによる合理化や開発案件も承っているケロ!



|      |      |       |       |         |       |            |       |                    |       |
|------|------|-------|-------|---------|-------|------------|-------|--------------------|-------|
| 8:00 | 9:00 | 10:00 | 11:00 | 12:00   | 13:00 | 14:00      | 15:00 | 16:00              | 16:45 |
| 朝会   | 分析業務 |       |       | メールチェック | 昼休憩   | 分析業務・試薬調合等 |       | 事務作業<br>引継ぎ入力・備品確認 | 帰宅    |

>>もっと詳しく<<

|  |   |   |   |  |
|--|---|---|---|--|
| <p><b>8:00 朝会</b></p> <p>朝会では新居浜地区全体のメンバーが会議室に集まり行います。各グループの前日の分析・実験業務内容とその日の予定を報告し、情報を共有しています。分析装置トラブル等が起こったときは、朝会でトラブル内容やメンテナンス対応等を報告し、地区全体で話し合っています。他グループの情報を知る事により、分析メンテナンス対応スキルの向上に繋がります。</p> | <p><b>8:30 分析業務</b></p> <p>試料の確認を行い、業務を進めていきます。依頼される試料は毎日違い、試料数も多いので、毎朝分析依頼書と試料を確認し、分析操作や安全等、一つ一つチェックしながら業務を進めています。分析業務において、迅速かつ、試薬調合の間違いなどがないように意識しながら分析業務を行っています。分析結果がおかしい場合は、すぐに上司に報告しアドバイスをもらっています。</p> | <p><b>12:00 昼休憩</b></p> <p>昼休憩では、私は持参したお弁当を食べていますが、食堂に行かれる方もいます。私は昼休み中に、休憩室にてスマホでアニメを見るのが日課です。1日1話ずつ、コツコツ見つけています。</p> | <p><b>13:00 分析業務・試薬調合等</b></p> <p>午前と同様、依頼されている試料について分析業務を行っています。また分析の合間に、使用する試薬調合や分析機器の日常点検等を行っています。試料の分析の優先順位を自分で考え、効率よく分析できたときの達成感はとても大きく、やりがいを感じます。</p> | <p><b>15:30 事務作業<br/>引継ぎ入力・備品確認</b></p> <p>安全関係や各種教育資料の確認、次の日の朝会で共有する情報の作成を行っています。試薬や備品の欠品がないように、在庫を確認しながら発注するよう心がけています。</p> |
|--|---|---|---|--|

>>伊藤さんに聞いてみました!



**・仕事の「楽しいこと」と「大変なこと」**

試料数が多いとき、試料の分析の優先順位を自分で考え、効率よく分析できたときや、自職場だけでなく、他職場の仕事や覚え自己成長できたときに、楽しいと感じます。分析で使用している装置が多いため、メンテナンス方法などをそれぞれ覚えなければいけないことが多いので大変だと感じます。しかし、色々な装置のメンテナンスを覚えることで、新しい知識を得ることができるので、大変と同時に楽しさも感じます。

**・仕事で求められること**

自分の分析結果が、顧客の操業状況に影響するため、分析値の誤報告をしてしまうと顧客に迷惑を掛けてしまいます。そのため、迅速かつ間違いのないように試料・試薬の調合、分析を行うことに気を付けています。

**・イージーエスの魅力**

SDGsなどに積極的に取り組み、環境に負荷のない社会に貢献しています。様々な講習や、社内大学という一人一人にあった研修を受けることができ、スキルアップが望めることも魅力です。未来を担う人材育成を行い、若いうちから成長が実感できます。また、安定した業績と充実した福利厚生が強みです。

## 環境技術部 (スタッフグループ): 石井さんの1日

<環境技術部>

イージーエスの核である産業廃棄物処理業を行っているんだ。ただ処理するだけでなく、再資源化やリサイクルなども積極的に行って、新規ビジネスにつなげているんだケロ!



|                              |                   |       |       |       |       |                 |               |                              |       |
|------------------------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|-----------------|---------------|------------------------------|-------|
| 8:00                         | 9:00              | 10:00 | 11:00 | 12:00 | 13:00 | 14:00           | 15:00         | 16:00                        | 16:45 |
| 朝会<br>(引継ぎ)<br>本日の業務<br>内容確認 | DCSシステム制御<br>改善検討 |       |       | 昼休憩   | 安全タイム | 住友化学との<br>打ち合わせ | 薬剤使用量<br>削減検討 | 専門知識の<br>習得<br>明日の業務<br>計画作成 | 帰宅    |

>>もっと詳しく<<

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| <p><b>8:00 朝会 (引継ぎ)<br/>本日の業務内容確認</b></p> <p>プラント運転状況を交替Grの引継ぎで確認後、スタッフGrの朝会にて一日の業務計画を報告します。一日のスケジュールを整理することにより、効率的に業務を実施しています。業務の進め方について迷うときがある場合は進捗状況を確認してもらい、アドバイスをもらうことでスムーズに仕事を進めることができます。</p> | <p><b>8:30 DCSシステム制御<br/>改善検討</b></p> <p>DCSシステムを用いて作業の自動化を検討し、オペレーターの作業負担を軽減しています。設計する時は、改善する制御部分だけではなく、全体のプロセスを確認した上で効果が発揮できるかどうかという視点に着目し検討を行っています。</p> | <p><b>13:00 住友化学との<br/>打ち合わせ</b></p> <p>住友化学の起業について検討を行い、イージーエスとしての提案内容をまとめ、住友化学に報告を実施しています。操業視点で各種設備検討を行い、安全・安心・安定操業が図れる設備検討を実施しています。</p> | <p><b>15:00 薬剤使用量<br/>削減検討</b></p> <p>合理化改善の視点から工場の排水処理に使う薬剤が高価であることに着目し、薬剤使用量を最適化することでメリットが図れるよう検討を実施しています。</p> | <p><b>16:00 専門知識の習得<br/>明日の業務計画作成</b></p> <p>化学工場のスタッフとして必要な知識 (化学、化学工学、機械、電気など) を習得するため、仕様書や図面等を確認します。また実際に稼働している設備を五感を使って体感することで更にイメージが付きやすく勉強になります。</p> |
|---|--|--|--|--|

>>石井さんに聞いてみました!



**・入社の決め手**

地元である愛媛県で仕事を探していた際に知り、説明会を受けて充実している福利厚生 (ジムの無料使用等) や自分自身のスキルアップに強く寄り添う姿勢に惹かれて入社しました。

**・やりがいを感じる時**

入社したての頃はプラントについての知識がなく、業務内容についての話がかからないことが多々ありました。その都度分からないことについて調べたり、先輩社員の方に聞くうちに話の内容が分かるようになってきたことで自分自身の成長に気づき、とてもやりがいを感じます。

**・今後の目標**

憧れの先輩社員を目標として、技術系スタッフに必要なスキルをいち早く習得し、一人前のスタッフとしてプラントの建設や起業検討を実施できるような人材を目指していきます。



## 株式会社イージーエス

本 社 〒792-0003 愛媛県新居浜市新田町3丁目1番39号  
TEL 0897-37-1233 (採用担当) FAX 0897-32-8444

大阪営業所 〒554-0022 大阪市此花区春日出中3丁目1番98号  
住友化学株式会社 大阪工場内  
TEL 06-6466-5477 FAX 06-6466-5481

<https://egs21.co.jp>



イージーエス  
ホームページ



特設採用サイト