



Environment Green Service



株式会社イージーエス

本 社 〒792-0003 愛媛県新居浜市新田町3丁目1番39号
TEL 0897-37-1233(採用担当) FAX 0897-32-8444

大阪営業所 〒554-0022 大阪市此花区春日出中3丁目1番98号
住友化学株式会社 大阪工場内
TEL 06-6466-5477 FAX 06-6466-5481

<https://egs21.co.jp>



イージーエス
ホームページ



特設採用サイト

2023.02 (ver.3)



未来にやさしい環境づくり
株式会社イージーエス

EGSから未来を創造！

なりたい自分がきっと見つかる！





このパンフレットは、就職活動中の学生の皆様に、イージーエスについての興味関心を高めて頂くために、当時、内定者であった学生の協力を得て、学生目線で当社の魅力を表現したものです。

いわば『学生の学生による学生のための採用パンフレット』。

是非、最後まで目を通して頂き、イージーエスへの関心を高めるとともに、イージーエスへの応募のきっかけとなれば幸いです。



CONTENTS

- ② トップインタビュー
- ③ トピックス(Egstagram)
- ⑤ イージーエスとは
- ⑥ イージーエスの将来像
- ⑦ イージーエスの技術開発
- ⑧ 教育・研修
- ⑨ 求める人財・人財像
- ⑩ 社員の一日
- 別紙 福利厚生



トップインタビュー

就活中の皆さまへ



当社採用パンフレットをご覧いただきありがとうございます。株式会社イージーエスは、1983年の創業以来、上場企業である住友化学のグループ会社として、総合的な環境ビジネスを手掛けています。

大企業のグループ会社ならではのフィールドやネットワーク、知見・経験を活かし、廃棄物リサイクルのみならず、生活環境衛生や環境緑化、工場施設の運営と警備防災、そしてシステム開発や技術・安全・体感教育指導と、幅広い分野での専門性を兼ね備えた、総合環境ビジネス企業です。

私たちが大切にしているのは、地域社会の未来を創る企業であるという、社員ひとりひとりの想いです。「環境」という切り口から、社員全員が成し遂げたい将来の夢を実現する場として、当社のリソースを活用して頂き、「未来を想造」してもらいたいと考えています。

約400名の個性豊かな社員・スタッフが集まり、協力し合いながら、それぞれの夢を、大きな夢を、一緒に「想造」していきませんか。

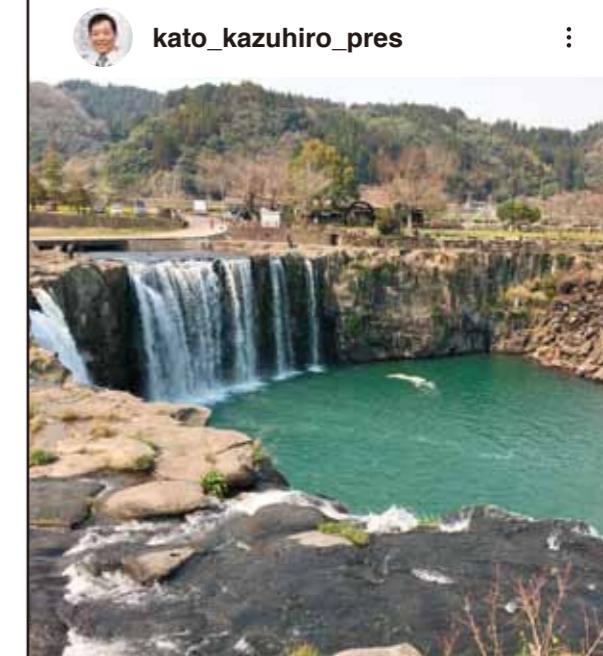
代表取締役社長 加藤 和宏

企業理念

私たちは、幅広い事業活動を通じて、地域の皆様と安全・安心を共有し、持続可能な明るい未来を創造します。

社長の投稿

© Egstagram



- いいね！: keronii、他
kato_kazuhiro_pres
サステナブルな社会を目指して
休日はドライブと自己流料理
仕事を通じて自己成長を
6月25日
- keronii
どんな人を採用したいですか？
3時間 いいね!1件 返信する
kato_kazuhiro_pres
社会、環境変化に継続して
適応できる人がええね～！
2時間 いいね!1件 返信する
- keronii
新入社員へひとことお願ひします！
2時間 いいね!1件 返信する
kato_kazuhiro_pres
社会から信用される人、
信頼される会社へ共に成長しよね！
1時間 いいね!1件 返信する



keronii
うわあ～!みんな難しそうなことしよるね。何しよんかな～?
3時間 いいね!1件 返信する

Gijutsu_Kaihatsu
みんな実験中やけん、静かにね。
ここでは、技術開発の為の実験をしよんよ。
3時間 いいね!1件 返信する

keronii
実験…? 楽しそう! どんな実験?
2時間 いいね!1件 返信する

Gijutsu_Kaihatsu
レアメタルっていう、希少金属のリサイクルとか、
水をきれいにしてくれる細菌について調べよるんよ。
2時間 いいね!1件 返信する

keronii
へ～! もっと詳しく知りたいな!
1時間 いいね!1件 返信する

Gijutsu_Kaihatsu
なら、レアメタルについての研究を見てみよう!
1時間 いいね!1件 返信する



keronii
みんなで集まって何しよるん?
3時間 いいね!1件 返信する

Daigaku_Manabu
社内大学を受講しよるんよ。
3時間 いいね!1件 返信する

keronii
社内大学? 何する所なん、それ?
2時間 いいね!1件 返信する

Daigaku_Manabu
学校みたいに、仕事に必要なスキルを学べるんよ。
2時間 いいね!1件 返信する

keronii
へ～。みんな受けれるんかな～?
1時間 いいね!1件 返信する

Daigaku_Manabu
社内の皆が受けられるんよ。
1時間 いいね!1件 返信する



詳しく知りたい方は8ページへ!!



keronii
これは何の写真?
3時間 いいね!1件 返信する

Matsuri_Love
これは新居浜の「太鼓祭り」だよ!
3時間 いいね!1件 返信する

keronii
とっても楽しそうだね!
でもお仕事があるから参加できないかな?
2時間 いいね!1件 返信する

Matsuri_Love
イージーエスなら大丈夫だよ!
2時間 いいね!1件 返信する

keronii
福利厚生がしっかりしているんだね!
1時間 いいね!1件 返信する



詳しく知りたい方は別紙へ!!



keronii
楽しそう! これはどこに行ってきた写真なの?
3時間 いいね!1件 返信する

Josei_syain
ディズニーランドに休日に行ってきたよ～!
3時間 いいね!1件 返信する

keronii
そんにたくさん時間取れたのー?
2時間 いいね!1件 返信する

Josei_syain
有給休暇をうまく利用して、連休にしたよ!
2時間 いいね!1件 返信する

keronii
けろにいも遊びたいケロ!
1時間 いいね!1件 返信する

Josei_syain
プライベートもイージーエスなら充実させられるよ!
1時間 いいね!1件 返信する



詳しく知りたい方は別紙へ!!



イージーエスを支える3つの事業

イージーエスでは産業廃棄物処理を中心に3つの事業を展開しています。それぞれの事業は地域社会にとって重要な役割を果たしており、相互に支え合うことでイージーエスは発展し続けています。

環境事業 廃棄物処理から、資源循環へ

「廃棄物は資源である」との考え方から廃棄物の営業・収集運搬・処理だけでなく資源化設備の運転管理・技術開発・環境分析や環境製品の販売、プラスチックリサイクル、固形燃料の製造販売といったリサイクルも含め、環境をトータルで考えた事業を行っています。



グリーン事業 施設の緑化・補修・衛生管理

グリーンサービス事業部門は（環境緑化関連事業、補修関連事業、生活環境改善事業）と環境に配慮した3つの事業を柱にお客様が快適な生活を送るためのベストパートナーとして、様々なニーズ・要望に知識や経験を活かし、充実した最良のサービスを提供してまいります。



サービス事業 ひとの安心・安全もサポート

企業で働くすべての人が安全を優先し、確かな知識と技術でリスクを最小化することにより、企業が持続可能な事業運営を行うための支援を行っています。



イージーエスをもっと詳しく

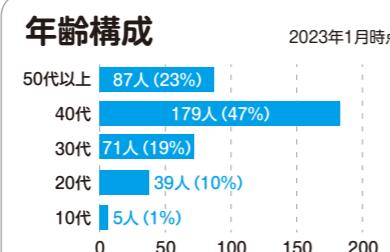
EGSの社員数

381名

※パート除く

当社は、全体で400名近い社員が活躍しています。一方で、若い人材を中心新卒・中途採用を強化しており、年々若手の比率は増加しています。

年齢構成



直近の業績ハイライト(売上高)

2021年度 84.2億円

当社の業績は毎年安定的に成長しています。環境事業・グリーン事業・サービス事業と、3つの事業がバランスよく売上増を支えています。

直近の新卒者の定着率

3年間における新卒定着率(2020-2022)

93%

※2020年から今までの新卒者入社は29名そのうち、離職者は2名

直近における新卒者の入社数は29名であり、その内27名の新卒社員が、今まで定着しています。新卒も定着しやすい環境を、今後も整備し続けていきます。

働きやすさをサポート

資格取得支援制度

各資格につき2回、取得にかかる費用の全額補助

遠隔地採用手当

入社した社員への特別手当

社内インターンシップ制度

他部署の業務を体験し、会社全体の仕事を知る制度

年間休日 124日

カレンダー通りの休みで公私ともに充実!

平均勤続年数

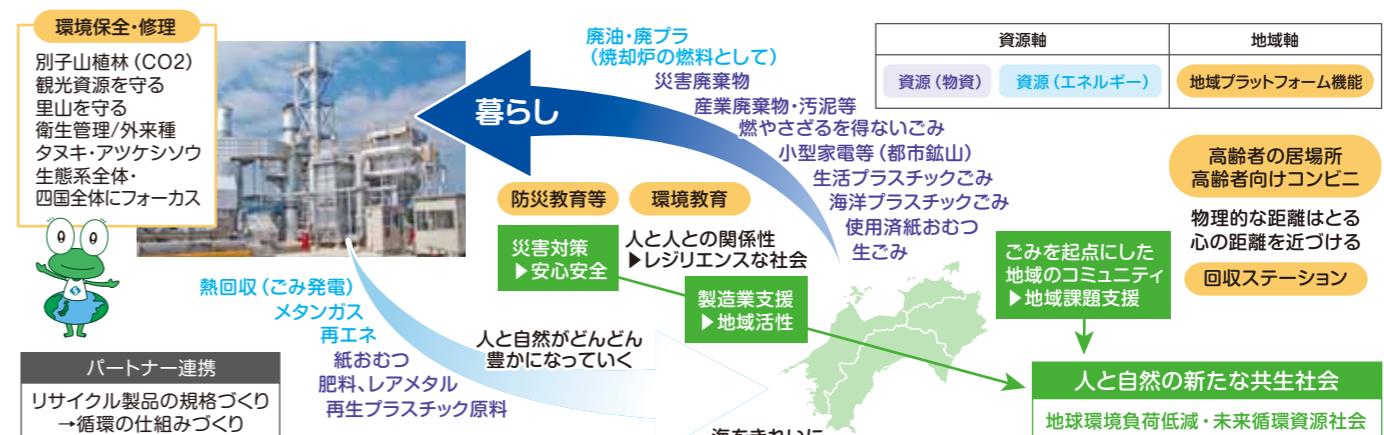
2021年度 15.1年

平均勤続年数は約15年と長く、離職率の低い点と合わせて、社員定着度が高いことを表しています。また、20年以上在籍した社員には、永年勤続表彰が贈られます。

イージーエスの将来像

FUTURE IMAGE OF EGS

EGS Co., LTD
Employment brochure



存在意義(地球環境負荷の低減と資源循環社会への貢献)に即した事業として2つのテーマを設定しています。左上と右下に伸びる矢印は、資源軸すなわち廃棄プラスチックを中心としたリサイクルビジネス、オレンジ色の○で囲んでいるものが、地域軸すなわち地域課題解決ビジネスです。

1つ目の資源軸ビジネス、すなわちプラスチックリサイクルについて紹介します。

今後、現在主流のマテリアルリサイクルから次ステップのケミカルリサイクルのプロセス開発が進展すると予想されています。そんな中で当社としては、収集運搬や設備管理という面で、これまで培ってきたノウハウの提供等ビジネスチャンス拡大にむけて取り組んでいく予定です。

将来的には海の環境保全につながる海洋プラスチックへの対応も検討の視野に入れてゆきたいと考えています。

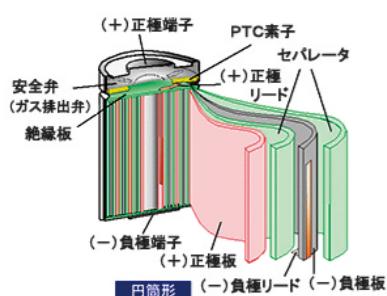
2つ目の地域軸ビジネスについて紹介します。

昨今の国内の地方都市の共通課題として、主に4つ挙げられます。人口減少、高齢化、子育て環境の設備、社会インフラの老朽化です。当社は長年培ってきた地域防災や化学品の製造に関する安全教育のノウハウを生かして、今まで住友化学や住友化学関係会社社員向けに教育を行なっていましたが、2022年度からは外部展開していく予定です。

また次のステップとしては、CO2排出量を定量把握し、植林活動など、環境保全に関する取り組みを会社全体で実施してゆく計画をたてています。



レアメタル回収 開発実験例



リチウムイオン電池の構造
出所: (株) UBE 化学分析センターより

ブラックマス※



※リチウムイオン電池を
焼いた後の物質だよ!

イオン交換処理



イオン交換樹脂など

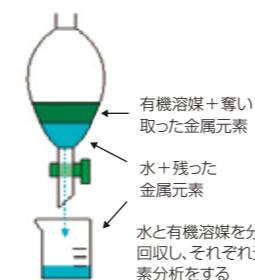
分級 (ふるい分け)

ラボスケールにて確認後、
実機 (100kg程度) スケールで分級



粒度毎 (数種類) のサンプル調製
(結晶構造解析、含有金属定量他)

溶媒抽出処理



酸などで抽出処理

教育・研修



社内大学

〈3年目までの育成イメージ〉

■ 各部キャリアパス

必要な能力スキル、資格・経験等を明確化
(ライフキャリアデザイン作成)

■ 1on1ミーティング

上司部下間の定期的な対話(成長機会)

■ こころの健康相談室(外部機関連携)

■ メンター制度(別職場)



相談

アドバイス



コアバリュー・階層型・専門型研修
ワークアサインメント、
メンター制度

コアバリュー・
階層型・専門型研修
フォロー教育、メンター制度

新入社員研修
フォロー教育、コアバリュー他

若手コース修了

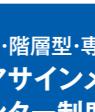
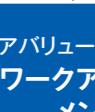


内定者

1年目
入社

内定式

入社式



〈1年目の必修講義内容例〉

新入社員研修

企業理念にはじまり、中長期的な視点から会社の方向性や重要な考え方、RC、コンプライアンスの基本までを広く認知し理解します。当社の事業内容や各部の実態について学びます。学生から社会人への意識変革をはかり、ビジネスマナーや基本スキルを習得します。また教育を通じて社会人脈の形成をはかります。

メンター教育

メンター教育とはメンター(先輩社員)がメンティ(新入社員)との個別面談機会を通じた成長機会の創出や将来の部下育成機会のきっかけ作り等により新人の定着率を高める教育です。

RC・コンプライアンス教育

コンプライアンス・RCIに関する具体的な事例について職場で意見を交換する教育です。自分の行動・言動・考え方方がコンプライアンスを遵守しているかの確認と、法令について学びます。

化学基礎系コース研修

当社のビジネスはその背景に化学知識が必要な業務が多くあります。実践的な演習を通して、基礎的な化学知識を身につけていきます。(*理系出身者以外が対象)

〈1年目の主な選択講義内容例〉

ロジカルシンキング研修

自分の主張を相手に正しく伝え、受け入れてもらうのに、ロジカルシンキング=論理的思考は不可欠です。ロジカルシンキングについてワークを取り入れながら学びましょう。

RC内部監査員育成教育

我々は環境想造企業として、IS014001を取得しています。その根幹とも言うべき環境マネジメントシステム(EMS)の仕組みを学び、環境マネジメントのPOCAを管理できる技能を身につけます。

ダイバーシティエクイティ&インクルージョン研修

ダイバーシティエクイティ&インクルージョンを実現し、従業員の皆さんが活躍できる職場づくりのために必要な知識や、日々の業務に活かせる考え方と一緒に学びます。

SUMIKAナレッジ

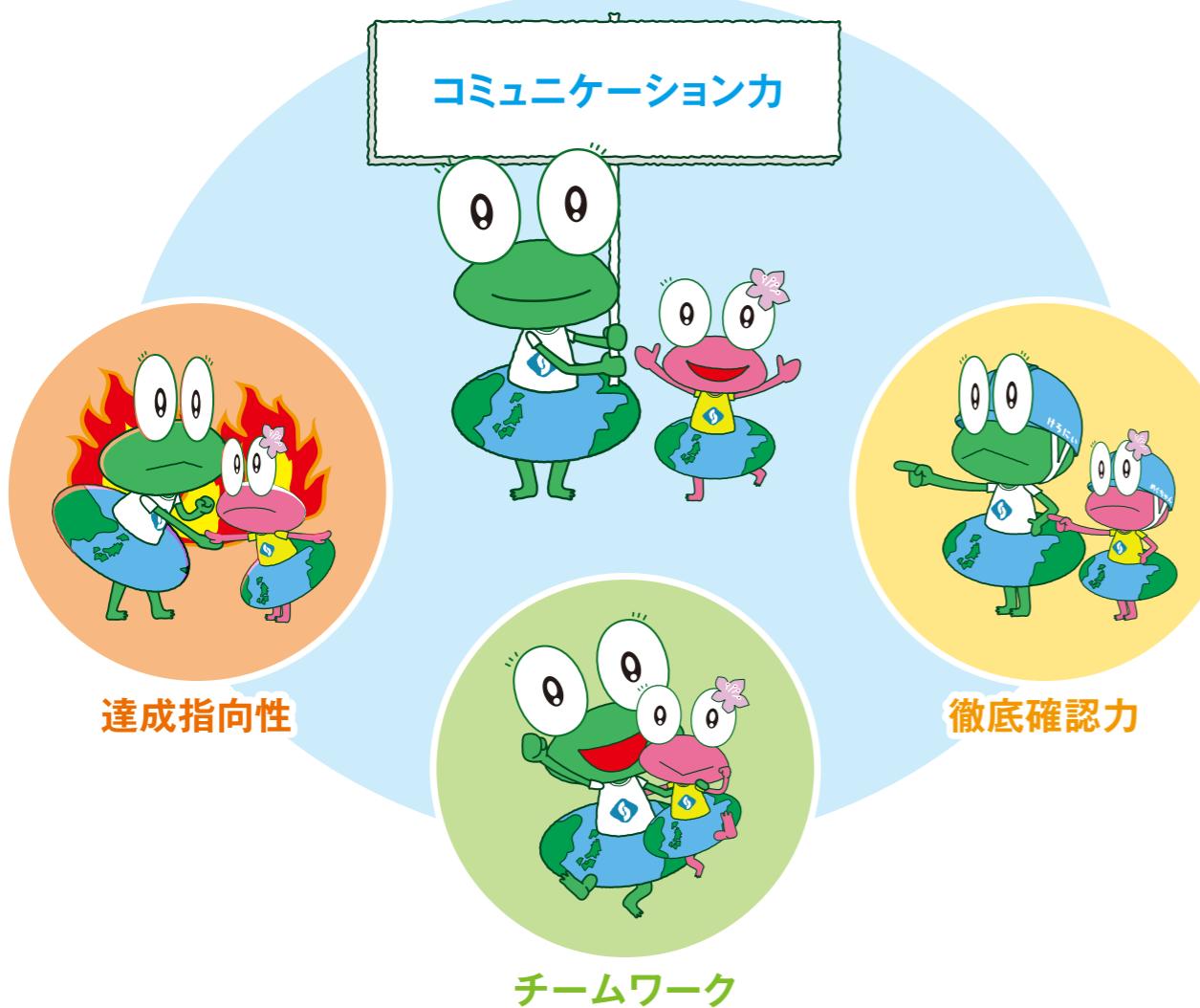
全部で36コースある講座の中から選択して教育を受けられる講座です。有機化学や分析についてなどの理系の知識から、財務、法務など幅広い抗議を住友化学が開講しています。

求める人財・人財像

DESIRED HUMAN RESOURCES/IMAGE OF HUMAN RESOURCES
EGS Co., LTD
Employment brochure



求める人財・人財像について



まず初めに、当社では求める人財を次のように定義しています。

「自らの意思で目標を設定し、その実行計画をたて、実践し成果を上げる人」

当社では若手社員のうちから仕事を任せてもらえる環境が整っています。どの職種であってもお客様・取引先や上司・同僚など、多くの人とやり取りをしながら仕事を取り進めて行くことが多く、自分や相手の想いを実現するための**コミュニケーション力が必要です**。また、上記図の通り、**達成指向性・徹底確認力・チームワーク**という能力を私たちと仕事を通じて高めて行ける人を求めてています。

全ての力を持ち合わせている人などいませんので、入社後の新人研修、職場OJTプログラム他、社内教育制度を利活用し、個別の能力を高めていただきたいと思います。また、当社で活躍している人の共通点(強み)としては、「**コミュニケーション力をベースに、職場でのチームワークを重視した仕事に取り組める人**」そして、「**分析的思考力や一歩先を見通した行動力を発揮し、様々な困難があっても粘り強く目標を達成できる人**」です。繰り返しになりますが、初めから全てを兼ね備える人はいません。当社に入社いただいた後、仕事や研修、お客様や先輩社員と接していく中で、成長いただきたいと考えています。

社員の一日

ONE DAY OF A STAFF
EGS Co., LTD
Employment brochure



RC部(法令チーム):曾我部さんの1日

8:00	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	16:45
朝会	検討依頼書の確認等	メールチェック	化学の勉強	RC部HPのメンテナス	入札参加資格申請書の作成	昼休憩	事務作業・契約書の確認や支払計上業務		帰宅

<RC部(法令チーム)>
廃棄物処理に関する環境法令の手続きを担当しているチームだケロ!
主には、各法令の届出・申請並びに廃棄物処理委託契約書のレビュー業務を行っているケロ!



>>もっと詳しく

8:00
朝会

朝会では、前日の業務内容とその日の予定を報告し、進捗を共有しています。月初になると、年間のスケジュールを確認して、定期業務の漏れを防止しています。そして、法務業務チームの仕事は、個人で行う仕事がほとんどです。しかし、個人では判断に悩むような場面があります。そんなときに、チームで話し合う場がこの朝会です。

8:20
検討依頼書の確認等

検討依頼書は廃棄物処理を行う工程の中で、始点といえます。そのため、記載漏れがないかはもちろんですが、処理検討チームが見て分かる検討依頼書になっているかを意識しながら業務を行っています。

12:00
昼休憩

最近さぼり気味ですが、持参したお弁当を食べています。自分で作るところが好きなんのばかり詰めてしまい、茶色いお弁当になります。今後の目標はカラフルなお弁当を作ることです。

12:45
事務作業

契約書の確認や支払計上業務などをしています。退勤後は、土日祝日を楽しむために、就寝する準備を素早く行います。

16:45
退勤

定時は16時45分と比較的早いところが魅力です。

退勤後は、土日祝日を楽しむために、就寝する準備を素早く行います。

>>曾我部さんに聞いてみました!



RC部: 尾形さん
2020年入社

・入社の決め手

最初は完全週休二日制という福利厚生に惹かれ、説明会に参加しました。説明会に参加し、担当してくれた社員の人がとても話しやすく、「こんな人が働いている会社で働きたい」と思いました。また、人事の方の電話対応が丁寧たけど、変にかしこまらず適度に新居浜弁を交えていて「言いたいことが言える職場」のように感じ、イージーエスに入社することに決めました。

・現在の業務内容について

第一環境営業部の外部営業チームからくる検討依頼書の確認を中心に行っています。その依頼書にはイージーエスで処理できるかどうか判断するための廃棄物の性状や特徴が書かれています。化学の知識はあつたらすごく武器になると思いますが、調べながらできるので、文系出身でも大丈夫です!

・今後の目標

まず1つ目は、今は先輩から仕事を引き継いでいるので、自分から仕事を見つけにいくことです。

2つ目は、私が所属している第一環境営業部の法務業務チームの皆さんには、それぞれカラーがあつて特化したスキルを持っているので、私はそれぞれのカラーをすべて持ち合わせたレインボーナリードラゴンになりたいと思っています。チームの皆さんに持っているスキルをすべて自分のものにできるように頑張ります!

環境技術部(スタッフ・総務グループ):田尻さんの1日

8:00	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	16:45
朝会(引継ぎ) 本日の業務内容確認	建設プラントの試運転 のため現場対応	撤去図面 確認	メール チェック	昼休憩	安否 確認	自動化プログラム 打合せ	用役使用量 報告方法検討	「化学工学の基礎 問題集回答」 「計画作成業務」	帰宅

<環境技術部>
イージーエスの核である産業廃棄物処理業を行っているんだ。ただ処理するだけではなく、再資源化やリサイクルなども積極的に行って、新規ビジネスにつなげているんだケロ!



>>もっと詳しく

8:00
朝会(引継ぎ)
本日の業務内容確認

現場の朝会に出席します。その後、スタッフ・総務Gで各自の本日の業務計画を皆で確認します。毎日業務計画立てることで無駄な残業を減らし、効率UPにもつながっています。

9:00
建設プラントの試運転
のため現場対応

担当している起業の試運転を現場のオペレーターの方と実践しています。不具合等があればリスト化し、対策や原因の究明を行っています。試運転結果は上司に報告し、不具合等あればアドバイスを頂きます。

12:00
昼休憩

弁当を注文していますが食堂に行かれる方もいます。私は昼食をとった後は将棋をしています。3年ほど続けていますが全く勝てません。

13:00
自動化プログラム
打合せ

現在、手動で行っている作業を自動化するため、住友化学工務部および業者と打ち合わせを実施します。工期や費用等を確認し、実施できるか否か等の判断もします。

14:00
用役使用量
報告方法検討

プラントを運転するためには用役(水、スチーム、電力)等が必要になります。使用した分は報告する必要がありますがそのための方法を検討しています。

>>田尻さんに聞いてみました!



環境技術部: 田尻さん
2018年入社

・苦労したこと

プラント改修などのプロジェクトを起業する際、5回ほど検討会を行います。それに向けて資料を用意し、担当者に説明していくことが大変です。ただ、しんどい中にも楽しいことはあります。納期までの工程表を作る時、工事にかかる日程やルールなどをすべて知っておかなければなりませんが、これらについて勉強して新しい知識を身に付けられることがとても楽しいです。

・やりがいを感じるとき

すこし机上で考えてきたものが、目の前にプラントとして現れると自分のやったことの大きさに気付き、とてもやりがいを感じます。今後、自分の考えたやり方で現場のオペレーターの方の負荷が下がって、「やりやすくなったよ」というのを聞けるように頑張りたいです。

・どんな人と一緒に働きたいか

工場内にはたくさんのルールがあるので、そのルールをきちんと守り、かつ現状のやり方に疑問が抱ける人。そして、正規の順序を踏んで、そのルールを変えようとする人。そのような人と一緒に働きたいと思います。